



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู โทร/โทรสาร ๐ ๔๕๗๕ ๖๘๒๔-๕
ที่ บส ๓๘๐๐๑/ ๑๒๒๓๓ วันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การรายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู

๑. ต้นเรื่อง

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู จัดทำประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู ตำบลหนองคู อำเภอเมืองยโสธร จังหวัดยโสธร เพื่อเป็นกรอบและแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อเพิ่มความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากรบุคคล ให้การบริหารงานทรัพยากรบุคคลเกิดความเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีคุณธรรม และให้ผู้ปฏิบัติงานมีความสุข มีขวัญกำลังใจที่ดี พึงพอใจในการปฏิบัติงาน และมีศักยภาพเพิ่มขึ้น นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ด้านต่างๆ ดังนี้

- ๒.๑ การวางแผนกำลังคน
- ๒.๒ การสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน
- ๒.๓ การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร
- ๒.๔ การพัฒนาบุคลากร
- ๒.๕ การประเมินผลการปฏิบัติงาน
- ๒.๖ การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน
- ๒.๗ การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ
- ๒.๘ การพัฒนาคุณภาพชีวิต

๓. ข้อพิจารณา

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู ได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู อำเภอเมืองยโสธร จังหวัดยโสธร เสร็จเรียบร้อยแล้ว

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

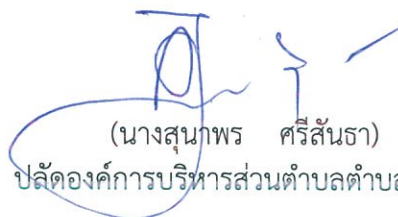
(นางสาวพรินทร์ ประเสริฐสังข์)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนัก ปลัด อบต. *- เห็นในองค์การบริหาร*

ไม่อนุมัติ

(นางชญานภักดิ์ ทาปุ๋ย)
หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู

ความเห็นของ ปลัด อบต. *ไม่อนุมัติ*


(นางสุนภาพร ศรีสินธา)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตำบลหนองคู

ความเห็นของ นายก อบต.

- อนุมัติ
 ไม่อนุมัติ


(นายทัศนัย ชันเงิน)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู อำเภอเมืองยโสธร จังหวัดยโสธร

ที่	ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ข้อเสนอแนะ
๑	การวางแผนกำลังคน	เป็นแนวทางในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังเพื่อรองรับต่อภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองคูที่เปลี่ยนแปลงไป	แผนอัตรากำลังครอบคลุมทุกภารกิจตามอำนาจหน้าที่ขององค์กร	- ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ (ครั้งที่ ๒) โดยขอกำหนดตำแหน่งและดำเนินการสรรหาพนักงานจ้าง จำนวน ๔ ตำแหน่ง/อัตรာ ดังนี้ ๑) ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกน้ำ) (พนักงานจ้างทั่วไป) จำนวน ๑ อัตรာ ๒) ตำแหน่งพนักงานดับเพลิง (พนักงานจ้างทั่วไป) จำนวน ๑ อัตรာ ๓) ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ (พนักงานจ้างตามภารกิจ) จำนวน ๑ อัตรာ ๔) คนงานประจำรถขยะ (พนักงานจ้างตามภารกิจ) จำนวน ๑ อัตรา	- การวิเคราะห์ค่างาน - ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ - การจัดทำสมรรถนะหลัก สมรรถนะประจำสายงานและมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
๒	การสรรหาคandidateคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน	เพื่อเป็นการคัดเลือกบุคคลโดยความเป็นธรรมเสมอภาคและยุติธรรม เพื่อให้ได้บุคคลที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่ง	การเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้นอัตรากำลัง	- การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (รอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) ที่อยู่ในระดับดีเด่น - การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (รอบ ๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) ที่อยู่ในระดับดีเด่น	

ที่	ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ข้อเสนอแนะ
๓	การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร	เพื่อดำเนินการตามแผนอัตรากำลังและสรรหาบุคคลและสรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลัง	การจัดคนลงสู่ตำแหน่งตามแผนอัตรากำลัง	<ul style="list-style-type: none"> - มีอัตรากำลังที่เพิ่มขึ้นและสามารถรองรับภารกิจอำนาจหน้าที่ขององค์กร โดยรับโอนพนักงานส่วนตำบลที่ว่างมาปฏิบัติหน้าที่ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรากำลัง ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> ๑. ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง) ระดับต้น ๑ อัตรากำลัง - รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเกิน ๖๐ วัน ให้จังหวัดทราบ เพื่อดำเนินการสรรหา - ดำเนินการประชาสัมพันธ์การรับโอนพนักงานส่วนตำบลที่เป็นตำแหน่งว่าง จำนวน ๓ ตำแหน่ง <ul style="list-style-type: none"> ๑) นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปก./ชก. ๒) นักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก. ๓) นายช่างโยธา ปก./ชก. 	<ul style="list-style-type: none"> - การดำเนินการรับโอนพนักงานส่วนตำบลตามมติ ก.อบต. จังหวัดยโสธรให้ความเห็นชอบ - มีการวิเคราะห์และวางแผนการดำเนินการล่วงหน้า เนื่องจากการสรรหาต้องใช้ระยะเวลาในการดำเนินการ
๔	การพัฒนาบุคลากร	เพื่อพัฒนาความรู้ ทักษะและสมรรถนะแต่ละตำแหน่ง แต่ละสายงานของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างให้มีผลการปฏิบัติงานที่มีผลสัมฤทธิ์ที่สูงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	<ul style="list-style-type: none"> - แผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) - แผนพัฒนาบุคลากร 	<ul style="list-style-type: none"> - การดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรโดยการสำรวจความต้องการในการฝึกอบรม - แบบสรุปผลการเข้ารับการฝึกอบรมของพนักงานส่วนตำบล ประจำปี โดยมีพนักงานส่วนตำบลเข้ารับการฝึกอบรมตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ - แบบประเมินความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อองค์กร 	บุคลากรในองค์กรมีศักยภาพสามารถเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ จนบรรลุเป้าหมายและวัตถุประสงค์ขององค์กร

ที่	ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ข้อเสนอแนะ
๕	การประเมินผลการปฏิบัติงาน	เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการและประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อพิจารณาความดีความชอบประจำปี	- การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (รอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) - การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (รอบ ๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)	- พนักงานส่วนตำบลที่มีผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น ได้รับการประกาศยกย่องชมเชย จำนวน ๑๕ ราย (ครั้งที่ ๒) - พนักงานจ้างที่มีผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น ได้รับการประกาศยกย่องชมเชย จำนวน ๒ ราย (ครั้งที่ ๒)	- ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
๖	การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน	เพื่อให้บุคลากรในสังกัดได้ยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติและเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของตนเอง	ประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	รายงานผลโครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมสำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภา องค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมของชาติ
๗	การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ	เพื่อสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง	การสำรวจความก้าวหน้าในสายอาชีพเพื่อเตรียมดำเนินการปรับปรุงตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลในสายงานผู้ปฏิบัติให้ขึ้นสู่สายงานผู้บริหาร	การเตรียมดำเนินการในการปรับปรุงแผนอัตรากำลังและปรับปรุงตำแหน่ง	- การปรับปรุงแผนอัตรากำลังควรตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ต้องการความก้าวหน้าในสายอาชีพให้สอดคล้องกับตำแหน่งที่ปรับปรุง

ที่	ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ข้อเสนอแนะ
๘	การพัฒนาคุณภาพชีวิต	เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการเสริมสร้างคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐ และส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสมและตรงกับความต้องการของบุคลากร	- การประกาศผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ที่อยู่ในระดับดีเด่น - การจัดทำมีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี ในด้านสภาพแวดล้อมการทำงานและด้านความปลอดภัยและมีส่วนร่วมในการทำงาน	- มีการประกาศผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการพนักงานครู และพนักงานจ้าง ที่อยู่ในระดับดีเด่น - มีกิจกรรมส่งเสริมให้ ผู้ปฏิบัติงานได้ออกกำลังกายในสถานที่ทำงาน - มีการจัดกิจกรรมนันทนาการ เพื่อผ่อนคลาย ความเครียด - จัดให้มีการตรวจสอบภาพ ประจำปีของข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น	ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู เรื่อง การประกาศผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ที่อยู่ในระดับดีเด่น

ปัญหาและอุปสรรค

การโอนย้ายของบุคลากรบางครั้งไม่มีการวางแผน/เตรียมการไว้ล่วงหน้า ทำให้หน่วยงานอาจขาดบุคลากรในการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องหรือการรับช่วงการดำเนินงานต่ออาจไม่มีประสิทธิภาพมากพอ

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

- ส่งเสริมให้บุคลากรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กันภายในส่วนราชการ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งที่เป็นอัตราว่างได้อย่างต่อเนื่องและเหมาะสม
- ให้ความสำคัญกับการสรรหา คัดเลือกบุคลากร เพื่อให้มีจำนวนบุคลากรที่เพียงพอกับการกิจของหน่วยงาน และเป็นบุคลากรที่มีคุณภาพ สามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งส่งผลให้การดำเนินงานขององค์กรบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้

ลงชื่อ



(นายทัศนัย ชันเงิน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู