



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู โทร/โทรสาร ๐ ๔๕๗๕ ๖๘๒๔-๕

ที่ ยส ๗๘๐๐๑/

วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง การรายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู

๑. ต้นเรื่อง

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู จัดทำประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู ตำบลหนองคู อำเภอเมืองยโสธร จังหวัดยโสธร เพื่อเป็นกรอบและแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อเพิ่มความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากรบุคคล ให้การบริหารงานทรัพยากรบุคคลเกิดความเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีคุณธรรม และให้ผู้ปฏิบัติงานมีความสุข มีขวัญกำลังใจที่ดี พึงพอใจในการปฏิบัติงาน และมีศักยภาพเพิ่มขึ้น นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน ด้านต่างๆ ดังนี้

๒.๑ การวางแผนกำลังคน

๒.๒ การสรรหาคandidateคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน

๒.๓ การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

๒.๔ การพัฒนาบุคลากร

๒.๕ การประเมินผลการปฏิบัติงาน

๒.๖ การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน

๒.๗ การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ

๒.๘ การพัฒนาคุณภาพชีวิต

๓. ข้อพิจารณา

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู ได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู อำเภอเมืองยโสธร จังหวัดยโสธร รอบ ๖ เดือน เสร็จเรียบร้อยแล้ว

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวพรินทร์ ประเสริฐสังข์)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนัก ปลัด อบต. *- พึงใจ พงษ์พิทักษ์*

ไม่เอา
(นางชัญญาภัก ทาปุ๋ย)
หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู

ความเห็นของ ปลัด อบต. *ทพพ.*

[Signature]
(นางสุนาพร ศรีสันธา)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตำบลหนองคู

ความเห็นของ นายก อบต.

- อนุมัติ
- ไม่อนุมัติ

[Signature]
(นายทัศนัย ชันเงิน)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือนแรก
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู อำเภอเมืองยโสธร จังหวัดยโสธร
ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

ที่	ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑	การวางแผนกำลังคน	ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้เป็นกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองคูที่เปลี่ยนแปลงไป	- เสนอหนังสือต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดยโสธร (ก.อบต.จังหวัดยโสธร) เพื่อดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปรับปรุงครั้งที่ ๓) โดยกำหนดตำแหน่งเพิ่ม เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ของหน่วยงานให้สอดคล้องกับโครงสร้างส่วนราชการในปัจจุบัน	ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินการ
๒	การสรรหาคณะบุคคลเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน	การปรับปรุงตำแหน่งจากพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	- ดำเนินการการประเมินพนักงานจ้างทั่วไปเพื่อปรับปรุงตำแหน่งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ราชนางสาวจินตนา จันทะพันธ์ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินการ
๓	การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร	ดำเนินการสรรหาคณะบุคคลมาดำรงตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลัง	- ดำเนินการประเมินพนักงานจ้างทั่วไปเพื่อปรับปรุงตำแหน่งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ราชนางสาวจินตนา จันทะพันธ์ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม - รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเกิน ๖๐ วัน ให้จังหวัดทราบ เพื่อดำเนินการสรรหา - ดำเนินการประชาสัมพันธ์การรับโอนพนักงานส่วนตำบลที่เป็นตำแหน่งว่าง จำนวน ๕ ตำแหน่ง ๑) ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง) อำนวยการระดับต้น ๒) นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปก./ชก. ๓) นักวิชาการศึกษา ปก./ชก. ๔) นักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก. ๕) นายช่างโยธา ปก./ชก.	ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

ที่	ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๔	การพัฒนาบุคลากร	พัฒนาความรู้ ทักษะและสมรรถนะ แต่ละตำแหน่ง แต่ละสายงานของ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ให้มีผลการปฏิบัติงานที่มีผลสัมฤทธิ์ ที่สูงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	- การดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรโดยการสำรวจความต้องการในการฝึกอบรม และส่งบุคลากร ไปฝึกอบรมตามสายงาน	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ในการดำเนินการ
๕	การประเมินผลการ ปฏิบัติงาน	การปฏิบัติราชการและประเมินผล การปฏิบัติงานเพื่อพิจารณาความดี ความชอบประจำปี	- มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการที่เป็นธรรม เสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้ - มีการพิจารณาความดีความชอบ ตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรมเสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ในการดำเนินการ
๖	การส่งเสริมจริยธรรม และรักษาวินัยของ บุคลากรในหน่วยงาน	การจัดโครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนา คุณธรรมจริยธรรมสำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภา องค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	- ดำเนินการในห้วงเดือน ก.ค. - ส.ค. ๒๕๖๖	งบประมาณ ดำเนินการ ในข้อบัญญัติฯ จำนวน ๑๕,๐๐๐ บาท
๗	การสร้างความก้าวหน้า ในสายอาชีพ		- ดำเนินการไตรมาส ที่ ๔	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ในการดำเนินการ
๘	การพัฒนาคุณภาพชีวิต		- ดำเนินการไตรมาส ที่ ๔	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ในการดำเนินการ

ลงชื่อ



(นายทัศนัย ชันเงิน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู